

Augmentation de la prime binaire et de la prime de gains par niveau LifeWave

2 mars – 5/6 juillet

L'augmentation de la prime binaire et de la prime de gains par niveau LifeWave est une amélioration promotionnelle du Plan de rémunération 2.0, conçue pour augmenter le montant des paiements à l'échelle mondiale.

Quels changements pour la Prime de gains par niveau?

- Potentiel de gains accru pour les BP actifs et les Managers 1 étoile
 - Les Managers 1 étoile gagnent désormais au niveau 2
- Les Managers 2–3 étoiles reçoivent un pourcentage de prime de niveau 2 plus élevé

AUGMENTATION DE LA PRIME DE GAINS PAR NIVEAU

Rang rémunéré	Prime de plan de rémunération 2.0 de niveau 1	Prime de niveau 1 bonifiée	Prime de plan de rémunération 2.0 de niveau 2	Prime de niveau 2 bonifiée	Prime de plan de rémunération 2.0 de niveau 3
Brand Partner actif	3 %	7 %	–	–	–
Manager 1 étoile	5 %	7 %	0 %	3 %	–
Manager 2 étoiles	7 %	7 %	2 %	4 %	–
Manager 3 étoiles	7 %	7 %	3 %	5 %	–
Director 1 étoile	7 %	7 %	5 %	5 %	1 %
Director 2 étoiles	7 %	7 %	5 %	5 %	2 %
Director 3 étoiles	7 %	7 %	5 %	5 %	3 %

Quels changements pour la Prime binaire?

- Les Directors 1–3 étoiles perçoivent désormais le taux binaire complet de 10 %
- Les Managers 3 étoiles bénéficient d'une augmentation de 60% de leur potentiel binaire
 - Les gains de mentorat sont renforcés pour les lignées supérieures

AUGMENTATION DE LA PRIME BINAIRE

Rang rémunéré	Taux de revenus hebdomadaire précédent	Taux de rémunération hebdomadaire majoré	Gains hebdomadaires maximaux issus de la prime binaire
Manager 3 étoiles	5 %	8 %	1,500 \$
Director 1 étoile	7 %	10 %	2,500 \$
Director 2 étoiles	9 %	10 %	3,500 \$
Director 3 étoiles	10 %	10 %	5,000 \$
Executive 1 étoile	10 %	10 %	7,500 \$
Executive 2 étoiles	10 %	10 %	10,000 \$
Executive 3 étoiles	10 %	10 %	15,000 \$
Presidential 1 étoile	10 %	10 %	20,000 \$
Presidential 2 étoiles	10 %	10 %	25,000 \$
Presidential 3 étoiles	10 %	10 %	25,000 \$

Ces améliorations visent à récompenser les comportements qui permettent de bâtir une entreprise solide et durable: une activité régulière, une progression de grade et le soutien aux nouveaux Brand Partners.

Grâce à un potentiel de gains accru dès les rangs initiaux et à des opportunités élargies en matière de gains binaires et de niveaux, les Brand Partners disposent désormais de plus de moyens de générer un revenu hebdomadaire significatif à mesure qu'ils progressent.

Qu'est-ce que cela signifie pour vous: C'est l'occasion idéale d'agir de manière ciblée: progresser dans votre rang, soutenir les nouvelles inscriptions et maximiser votre potentiel de gains pendant la période promotionnelle.

2 mars – 5/6 juillet

Details

Pour les Brand Partners LifeWave sur l'ensemble de ses marchés. La promotion commence et se termine le:

Amérique du Nord

- Début: 2 mars, minuit HNC
- Fin: 5 juillet 23h59 HNC

Thaïlande/Indonésie

- Début: 2 mars, 12h GMT+7
- Fin: 6 juillet, 11h59 GMT+7

Europe (EMEA)

- Début: 2 mars, 7h CEST
- Fin: 6 juillet, 6h59 CEST

Malaisie/Singapour/Taiwan/Hong Kong/Macao/Philippines

- Début: 2 mars, 13h GMT+8
- Fin: 6 juillet 12h59 GMT+8

Australie/Nouvelle-Zélande

- Début: 2 mars, 15h GMT+10
- Fin: 6 juillet 14h59 GMT+10

Japon/Corée du Sud

- Début: 2 mars, 14h GMT+9
- Fin: 6 juillet 13h59 GMT+9

Les politiques et les procédures de LifeWave s'appliquent à toutes les activités des Brand Partners liées à cette promotion. Les participants doivent être actifs et en règle avec l'entreprise pour être admissibles. L'entreprise se réserve le droit, à sa seule discrétion, de modifier ou de changer tout terme, condition ou élément de cette promotion si elle le juge nécessaire ou si cela est dicté par les lois et les réglementations applicables. L'entreprise se réserve également le droit, à sa seule discrétion, de disqualifier toute personne pour quelque raison que ce soit.

FAQs

Q1: *Qui peut prendre part à ce programme?*

R1: Tous les Brand Partners LifeWave seront concernés par ce changement.

Q2: *Quels changements sont apportés à ce nouveau programme?*

R2: Des modifications seront apportées aux primes de gains par niveau et aux primes binaires afin d'augmenter les gains des employés de rang inférieur.

Q3: *Quels rangs bénéficieront des modifications apportées à la prime de gains de niveau?*

R3: Les modifications apportées à la prime de gains par niveau seront introduites pour les Brand Partners actifs, les Managers 1 étoile, les Managers 2 étoiles et les Managers 3 étoiles.

Q4: *Quels changements vont intervenir dans la Prime de gains par niveau?*

R4: Les Brand Partners actifs recevront désormais 7 % sur la Prime de niveau 1, managers 1 étoile gagneront désormais 7 % sur le niveau 1 et 3 % sur le niveau 2, les managers 2 étoiles gagneront désormais 4 % sur le niveau 2, et les managers 3 étoiles gagneront désormais 5 % sur le niveau 2.

Q5: *Quels rangs seront affectés par les changements introduits dans la prime binaire?*

R5: Les changements concerneront les niveaux Manager 3 étoiles, Director 1 étoile et Director 2 étoiles.

Q6: *Quels changements vont intervenir dans la Prime binaire?*

R6: Les Managers 3 étoiles gagneront désormais 8 % et les Directors 1 et 2 étoiles gagneront désormais 10 % sur la prime binaire.

Q7: *Les Brand Partners doivent-ils faire quelque chose de nouveau pour être admissibles?*

R7: Il n'y a pas de nouveaux comportements ni de nouvelles exigences de qualification. S'ils remplissent les conditions requises au niveau indiqué, les pourcentages majorés s'appliquent automatiquement.

